

IBEX 35 ▼ -0,99% / EUROSTOXX 50 ▼ -1,36% / S&P 500 ▼ -0,78% / EUR X USD ▼ -0,365% / PETROLEO BRENT ▼ -5,491

# CincoDías

Fortuna

CRISIS SANITARIA >

## Así intentan mantener el empleo las empresas

- Además de los ERTE, el teletrabajo, las vacaciones y la reducción salarial son otras opciones para salvar puestos



PAZ ÁLVAREZ

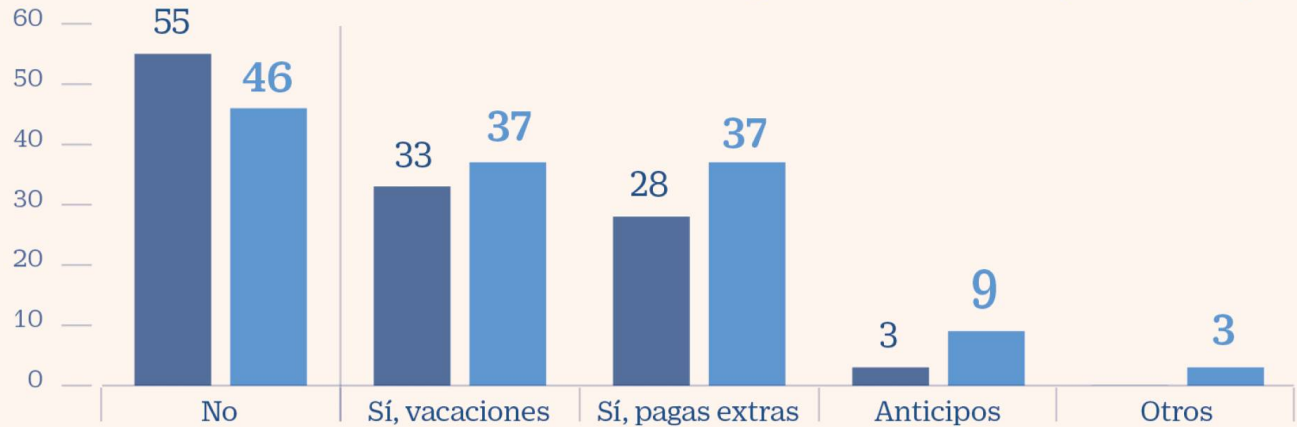
### El Covid en los paquetes de compensación y prácticas laborales

#### MEDIDAS PARA MANTENER EL EMPLEO

¿Se han establecido en el ERTE medidas adicionales para complementar el salario?

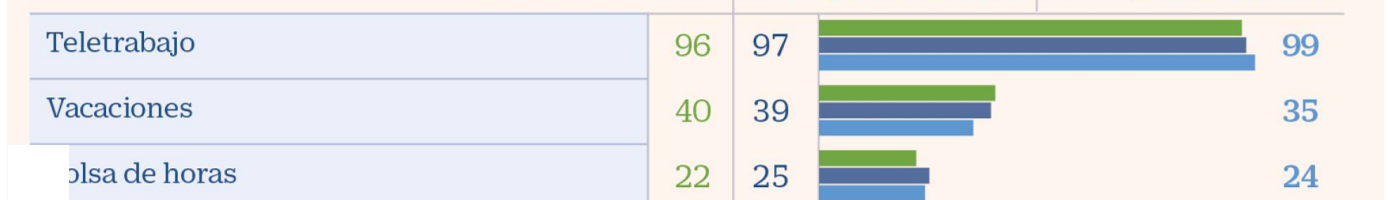
En %

■ 3er 'pulse': 27 abril ■ 4º 'pulse': 11 mayo



¿Cuáles de estas medidas han sido aplicadas en su empresa para mantener la actividad y contener los costes de la crisis sanitaria? En %

■ 2º 'pulse': 13 abril ■ 3er 'pulse': 27 abril ■ 4º 'pulse': 11 mayo



Pulsar sobre el gráfico para ampliar

[Ir a comentarios](#)

Madrid | 22 MAY 2020 - 06:59 CEST

Desde que se decretó el estado de alarma, las empresas han tenido que adoptar una serie de medidas para intentar mantener el empleo. Una de las fórmulas adoptada, amparada en las medidas laborales excepcionales derivadas de la pandemia, ha sido el ERTE. Sin embargo, la mayoría de las empresas no ha echado mano de esta opción, y en su lugar ha implementado otras políticas para contener los costes derivados del frenazo de la actividad económica. El 28% de las empresas, el 60% con menos de 1.000 empleados, analizadas cada dos semanas desde que saltó la crisis sanitaria por la consultora PeopleMatters, confiesa haber hecho un ERTE. “Pero vemos que este porcentaje sigue aumentando con respecto a sondeos anteriores. Antes se hacían por fuerza mayor, pero ahora se emplean por causas técnicas, económicas y de producción, pero conviene resaltar que hay un amplio porcentaje de empresas que intenta mantener el empleo sin llegar a tomar medidas excepcionales”, explica Victoria Gismera, directora de **PeopleMatters**, quien cree que si se alarga la parálisis económica se va a seguir incrementando el número de ERTE.

El informe pretende analizar el impacto del covid-19 en los paquetes retributivos y en las prácticas laborales. En la última entrega participaron 126 organizaciones, la mayoría de ellas cotizadas y con más de 500 empleados. La mayoría de las empresas ha creado una comisión de seguimiento del ERTE, y el 49% de aquellas que están aplicando el expediente de regulación temporal de empleo por causas económicas, técnicas o de producción ha acordado una fecha de finalización, aunque, según el estudio, se va ampliando significativamente, y tan solo un 12% de las empresas analizadas no han acordado en negociación colectiva una fecha como broche final. El 49% de las organizaciones, la mayoría de menos de 3.000 empleados, no complementa el salario de sus trabajadores. **El 51% de las empresas que sí realiza aportación lo hace sobre la prestación por desempleo, el 67% de ellas, y el resto sobre el salario fijo. Las medidas adicionales para completar la retribución crecen a medida que avanzan las semanas**, y a pesar de que el 46% de las empresas no tiene establecido ningún tipo de complemento, el 37% lo compensa con vacaciones y el mismo porcentaje con pagas extras. Un 9% ofrece anticipos a los trabajadores.

Entre las fórmulas aplicadas para mantener la actividad y contener los costes derivados de la crisis del coronavirus, el 99% de aquellas empresas que lo han podido aplicar han optado por el teletrabajo. **“Pocas se han resistido a este sistema de trabajo para poder mantener la actividad, y las que no lo hicieron al principio fue porque no tenían recursos o tecnología”**, explica Gismera.

El 35% ha decidido dar vacaciones a sus empleados, el 24% ha diseñado una bolsa de horas, el 23% ha realizado una distribución desigual de la jornada, el 10% ha aplicado una reducción de jornada, y en la misma medida se han concedido permisos no retribuidos y se ha hecho una congelación de beneficios. También se ha pospuesto la retribución variable anual, además de hacer una reducción salarial a todo el colectivo de empleados o a una parte. En cuanto a la retribución del primer ejecutivo de la compañía, el 72% de las empresas no ha visto la necesidad de reducir su compensación. **El 22% sí ha reducido el salario fijo entre un 5 y un 20%, y el 6% ha tocado el variable**. A pesar de estos recortes, “ahora hay que ser creativos para mantener el compromiso de los empleados y una visión para el futuro”, afirma Gismera.

#### Archivado en

[ERTE](#) [RETRIBUCIÓN VARIABLE](#) [CORONAVIRUS](#) [SALARIOS](#) [VIROLOGÍA](#) [ENFERMEDADES INFECCIOSAS](#) [MICROBIOLOGÍA](#)

## Contenido patrocinado

Recomendado por |